

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 сентября 2013 г. N 2272

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "ЭФФЕКТИВНОЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДЕ ЛИПЕЦКЕ
НА 2014 - 2016 ГОДЫ"**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Липецка
от 02.10.2014 [N 2133](#), от 30.12.2014 [N 3025](#), от 25.12.2015 [N 2429](#))

В соответствии со [статьей 179](#) Бюджетного кодекса Российской Федерации и [постановлением](#) администрации города Липецка от 31.07.2013 N 1795 "О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Липецка" администрация города постановляет:

1. Утвердить муниципальную [программу](#) "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы" (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Липецка А.М. Шамаеву.

Глава города Липецка
М.В.ГУЛЕВСКИЙ

Приложение
к постановлению
администрации города Липецка
от 30 сентября 2013 г. N 2272

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
"ЭФФЕКТИВНОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В ГОРОДЕ ЛИПЕЦКЕ
НА 2014 - 2016 ГОДЫ"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Липецка
от 02.10.2014 N 2133, от 30.12.2014 N 3025, от 25.12.2015 N 2429)

1. Паспорт муниципальной программы "Эффективное
муниципальное управление в городе Липецке
на 2014 - 2016 годы"
(в ред. постановления администрации
г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Ответственный исполнитель	Администрация города Липецка
Соисполнители	-
Сроки реализации	2014 - 2016 годы
Подпрограммы	"Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы" "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"
Цели	Повышение эффективности муниципального управления
Целевые индикаторы	Удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления
Задачи	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. 2. Своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления. 3. Обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений
Показатели задач	Показатели задачи 1: 1.1. Доля лиц, назначенных на вакантные должности

	<p>муниципальной службы из кадрового резерва.</p> <p>1.2. Доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку.</p> <p>1.3. Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации.</p> <p>Показатель задачи 2:</p> <p>2.1. Доля работников органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию.</p> <p>Показатель задачи 3:</p> <p>3.1. Доля работников, пользующихся программными комплексами</p>
<p>Объемы финансирования за счет средств бюджета города Липецка с разбивкой по годам</p>	<p>Общий объем финансирования Программы в 2014 - 2016 годах составит 12815 тыс. руб., в т.ч. по годам:</p> <p>2014 год - 4300 тыс. руб.</p> <p>2015 год - 4007 тыс. руб.</p> <p>2016 год - 4508 тыс. руб.</p> <p>Объем финансирования мероприятий Программы является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год</p>
<p>(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)</p>	
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>1. Повышение эффективности муниципальной службы.</p> <p>2. Снижение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления.</p> <p>3. Расширение компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений.</p> <p>4. Увеличение количества защищенных рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ</p>

2. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

Одним из определяющих факторов, способным обеспечить инновационное социально-экономическое развитие города Липецка, является наличие кадрового потенциала. В этой связи целевое муниципальное управление, направленное на формирование, развитие и рациональное использование кадров, должно реализовываться через комплекс системных мероприятий, представляющих собой в совокупности муниципальную кадровую политику.

Векторным направлением реализации муниципальной кадровой политики в соответствии с настоящей Программой является повышение качества муниципального управления и профилактика коррупционных и иных правонарушений на муниципальной службе. (в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

В настоящее время в органах местного самоуправления города Липецка действует система обеспечения непрерывного образования работников органов местного самоуправления, которая нацелена на повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих. (в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков, умений, соответствия замещаемым должностям проводится аттестация муниципальных служащих администрации города Липецка.

Актуальную значимость имеет вопрос повышения уровня информационной культуры, основной составляющей которой является умение получать информацию из различных источников с использованием современных информационных коммуникаций и технологий.

Мероприятия Программы также направлены на снижение текучести кадров и будут способствовать повышению престижа муниципальной службы, формированию и развитию корпоративной культуры. Целью данных мероприятий является формирование определенной служебной морали, основу которой составляет ответственность за состояние дел на конкретном участке работы.

Достижение цели и задач Программы потребует системного программного подхода и упорядоченной последовательности действий администрации города Липецка.

При реализации мероприятий настоящей Программы необходимо учитывать финансовые риски, связанные с возникновением бюджетного дефицита и недостаточным вследствие этого уровнем бюджетного финансирования.

3. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и ожидаемые результаты муниципальной программы

Муниципальная программа "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы" ориентирована на достижение главной цели Стратегического плана развития города Липецка - устойчивый рост качества жизни населения. Программа разработана в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [N 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 27.07.2006 [N 152-ФЗ](#) "О персональных данных", от 27.07.2006 [N 149-ФЗ](#) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", от 27.07.2010 [N 210-ФЗ](#) "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", от 09.02.2009 [N 8-ФЗ](#) "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления"; [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения"; [Законом](#) Липецкой области от 02.07.2007 N 68-ОЗ "О правовом регулировании

вопросов муниципальной службы Липецкой области".

Основной целью Программы является повышение эффективности муниципального управления.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Для достижения данной цели необходимо решить следующие основные задачи:

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;
- своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления;

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

- обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений.

В результате выполнения мероприятий Программы ожидается:

- повышение эффективности муниципальной службы;

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

- снижение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления;

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

- расширение компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений;

- увеличение количества защищенных рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 27.07.2006 N 152-ФЗ.

4. Сроки реализации муниципальной программы

Сроки реализации Программы: 2014 - 2016 годы.

5. Подпрограммы муниципальной программы

Перечень подпрограмм муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"

N п/п	Наименование подпрограммы	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Наименование решаемых в рамках подпрограммы задач муниципальной программы
1	2	3	4
1.	Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. 2. Своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников администрации
2.	Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	1. Обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры органов местного самоуправления города и ее структурных подразделений

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Основные мероприятия муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 02.10.2014 N 2133)

№ п/п	Наименование	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки исполнения
1.	Муниципальная программа "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.	Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
Основные мероприятия подпрограммы 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы"			
1.1.1.	Проведение мониторинга правовых актов в сфере муниципальной службы и кадровой работы на предмет соответствия действующему законодательству	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.2.	Разработка и введение критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципального служащего	Администрация города Липецка	2014 год
1.1.3.	Обеспечение контроля за уровнем квалификации муниципальных служащих и подбора кадров для муниципальной службы из числа высококвалифицированных специалистов с учетом кадрового резерва	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.4.	Совершенствование аттестационных процедур и процедуры приема квалификационного экзамена муниципальных служащих с привлечением независимых экспертов	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.5.	Регулирование служебного поведения и	Администрация города	2014 - 2016 годы

	преодоления конфликта интересов муниципальных служащих с применением Кодекса этики муниципальных служащих администрации города	Липецка	
1.1.6.	Развитие института наставничества на муниципальной службе	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.7.	Расширение практики использования испытательного срока при назначении на должности муниципальной службы	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.8.	Внедрение Порядка формирования кадрового резерва на все группы должностей муниципальной службы администрации города Липецка (кроме младшей)	Администрация города Липецка	2014 год
1.1.9.	Формирование кадрового резерва и осуществление работы с ним	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.10.	Прогнозирование кадровой потребности на основе анализа качественного состава и возрастной структуры муниципальных служащих	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.11.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.12.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.13.	Анкетирование участников курсов повышения квалификации из числа муниципальных служащих на предмет результативности работы курсов повышения квалификации	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы

1.1.14.	Совершенствование и техническая поддержка на официальном сайте администрации города Липецка раздела "Муниципальная служба"	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.15.	Применение системы городских наград и поощрений муниципальных служащих	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.1.16.	Организация диспансеризации работников органов местного самоуправления	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)			
1.2.	Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
Основные мероприятия подпрограммы 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"			
1.2.1.	Обеспечение межведомственного и межуровневого взаимодействия, защиты информации и сопровождение компьютерной инфраструктуры	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы
1.2.2.	Разработка, внедрение и сопровождение программных комплексов	Администрация города Липецка	2014 - 2016 годы

б. Ресурсное обеспечение муниципальной программы
(в ред. постановления администрации
г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Распределение расходов на реализацию муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы" за счет средств бюджета города

N п/п	Наименование	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Код бюджетной классификации			Расходы (тыс. руб.)			
			ГРБС	РзПр	ЦСР	Всего	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Муниципальная программа "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	602	0113	1200000	12815	4300	4007	4508
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
1.1.	Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	602	0113	1210000	6885	2300	2037	2548
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
Основные мероприятия подпрограммы 1									
1.1.1.	Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих	Администрация города Липецка	602	0113	1212270	358	120	120	118
1.1.2.	Организация повышения квалификации муниципальных	Администрация города Липецка	602	0113	1212271	2343	680	840	823

	служащих								
1.1.3.	Организация диспансеризации работников органов местного самоуправления	Администрация города Липецка	602	0113	1212272	4184	1500	1077	1607
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
1.2.	Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"	Администрация города Липецка	602	0113	1220000	5930	2000	1970	1960
(п. 1.2 в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
Основные мероприятия подпрограммы 2									
1.2.1.	Обеспечение межведомственного и межуровневого взаимодействия, защиты информации и сопровождение компьютерной инфраструктуры	Администрация города Липецка	602	0113	1222273	5930	2000	1970	1960
(п. 1.2.1 в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									

Прогнозная оценка расходов по источникам ресурсного обеспечения на реализацию муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"

(в ред. постановления администрации г. Липецка

от 25.12.2015 N 2429)

N п/п	Наименование	Источники ресурсного обеспечения	Расходы (тыс. руб.)			
			Всего	2014 год	2015 год	2016 год
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа						
1.	Муниципальная программа "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"	Всего	15836,314	5225,422	5102,892	5508
		областной бюджет	3021,314	925,422	1095,892	1000
		бюджет города	12815	4300	4007	4508
1.1.	Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы"	Всего	9906,314	3225,422	3132,892	3548
		областной бюджет	3021,314	925,422	1095,892	1000
		бюджет города	6885	2300	2037	2548
1.2.	Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы"	Всего	5930	2000	1970	1960
		бюджет города	5930	2000	1970	1960

7. Государственное регулирование реализации муниципальной программы

Меры государственного регулирования в сфере реализации муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе

					ка)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Цель: повышение эффективности муниципального управления								
1.1.	Целевой индикатор: удовлетворенность населения деятельностью органов местного самоуправления	Администрация города Липецка	%	48,1	48,1	48,5	42	42,5	Проведение социологических опросов, анкетирования
2.	Задача 1: повышение профессионального уровня муниципальных служащих								
2.1.	Показатель 1 задачи 1: доля лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва	Администрация города Липецка	%	5,3	6	6,5	38	39	(количество лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы из кадрового резерва / общее количество лиц, назначенных на вакантные должности муниципальной службы) x 100%
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
2.2.	Показатель 2 задачи 1: доля муниципальных служащих, прошедших профессиональную	Администрация города Липецка	%	-	-	0,3	0,6	0,3	(количество муниципальных служащих, прошедших профессиональную переподготовку / общее количество

	переподготовку								муниципальных служащих) x 100%
(п. 2.2 в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
2.3.	Показатель 3 задачи 1: доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	Администрация города Липецка	%	38	45	50	55	60	(количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации / количество муниципальных служащих, которым необходимо пройти повышение квалификации) x 100%
3.	Задача 2: своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления								
3.1.	Показатель задачи 2: доля работников органов местного самоуправления, прошедших диспансеризацию	Администрация города Липецка	%	-	15	59	83	85	(количество работников органов местного самоуправления, содержащихся за счет средств бюджета города и прошедших диспансеризацию / общее количество работников органов местного самоуправления, содержащихся за счет средств бюджета

									города) x 100%
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)									
4.	Задача 3: обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и структурных подразделений								
4.1.	Показатель задачи 3: доля работников, пользующихся программными комплексами	Администрация города Липецка	%	100	100	100	100	100	(количество работников, пользующихся программными комплексами / количество работников) x 100%

Ю.М.СОСНОВСКИЙ

Приложение N 1
к муниципальной программе
"Эффективное муниципальное
управление в городе Липецке
на 2014 - 2016 годы"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации г. Липецка
от 02.10.2014 [N 2133](#), от 30.12.2014 [N 3025](#), от 25.12.2015 [N 2429](#))

1. Паспорт подпрограммы 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы" муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"

(в ред. постановления администрации
г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Соисполнители	-
Сроки реализации	2014 - 2016 годы
Задачи в рамках муниципальной программы	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих. 2. Своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления
Объемы финансирования за счет средств бюджета города Липецка с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Подпрограммы 1 в 2014 - 2016 годах составит 6885 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2014 год - 2300 тыс. руб. 2015 год - 2037 тыс. руб. 2016 год - 2548 тыс. руб. Объем финансирования мероприятий подпрограммы является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год
(в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)	
Ожидаемые результаты реализации	1. Повышение эффективности муниципальной службы. 2. Снижение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления

2. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 1

Анализ кадровых процессов в администрации города показывает, что доля муниципальных служащих, имеющих высшее образование, составляет 99,6% от их общего количества, 12% муниципальных служащих имеют два и более высших образования, около 1% - ученую степень. Тем не менее задачи, поставленные перед муниципальным самоуправлением, требуют особой квалификации.

По состоянию на 01.08.2013 количество муниципальных служащих администрации города Липецка, не прошедших повышение квалификации в течение последних трех лет, составляет более 300 человек, диспансеризацию в 2013 году прошли всего 15% муниципальных служащих.

Вопросам подготовки профессионального кадрового состава администрации города, организации работы с кадровым резервом, повышению его эффективности отведена значительная роль в формате данной Подпрограммы.

Основой для решения данных задач должен стать постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей администрации города.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципального управления Подпрограмма предусматривает как традиционные формы обучения кадров (профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации), так и развитие института наставничества в администрации города.

3. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Подпрограммы 1, задачи и ожидаемые конечные результаты Подпрограммы

Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы" ориентирована на достижение главной цели Стратегического плана развития города Липецка - устойчивый рост качества жизни населения. Подпрограмма 1 разработана в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [N 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](#) "О муниципальной службе в Российской Федерации", [приказом](#) Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14.12.2009 N 984н "Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения", [Законом](#) Липецкой области от 02.07.2007 N 68-ОЗ "О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области".

Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы" направлена на решение следующих основных задач:

- повышение профессионального уровня муниципальных служащих;
- своевременное выявление и предупреждение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

В результате выполнения мероприятий Подпрограммы 1 ожидается:

- повышение эффективности муниципальной службы;

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

- снижение заболеваемости среди работников органов местного самоуправления.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

4. Сроки реализации Подпрограммы 1

Сроки реализации Подпрограммы 1: 2014 - 2016 годы.

5. Основные мероприятия Подпрограммы 1

Подпрограмма 1 "Муниципальные кадры на 2014 - 2016 годы" состоит из следующих основных мероприятий:

1. Проведение мониторинга правовых актов в сфере муниципальной службы и кадровой работы на предмет соответствия действующему законодательству.

2. Разработка и введение критериев оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности муниципального служащего.

3. Обеспечение контроля за уровнем квалификации муниципальных служащих и подбора кадров для муниципальной службы из числа высококвалифицированных специалистов с учетом кадрового резерва.

4. Совершенствование аттестационных процедур и процедуры приема квалификационного экзамена муниципальных служащих с привлечением независимых экспертов.

5. Регулирование служебного поведения и преодоления конфликта интересов муниципальных служащих с применением Кодекса этики муниципальных служащих администрации города.

6. Развитие института наставничества на муниципальной службе.

7. Расширение практики использования испытательного срока при назначении на должности муниципальной службы.

8. Внедрение Порядка формирования кадрового резерва на все группы должностей муниципальной службы администрации города Липецка (кроме младшей).

(п. 8 в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 02.10.2014 N 2133)

9. Формирование кадрового резерва и осуществление работы с ним.

10. Прогнозирование кадровой потребности на основе анализа качественного состава и возрастной структуры муниципальных служащих.

11. Организация профессиональной переподготовки муниципальных служащих.

12. Организация повышения квалификации муниципальных служащих.

13. Анкетирование участников курсов повышения квалификации из числа муниципальных служащих на предмет результативности работы курсов повышения квалификации.

14. Совершенствование и техническая поддержка на официальном сайте администрации города Липецка раздела "Муниципальная служба".

15. Применение системы городских наград и поощрений муниципальных служащих.

16. Организация диспансеризации работников органов местного самоуправления.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

б. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 1

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 30.12.2014 N 3025)

Общий объем финансирования Подпрограммы 1 из бюджета города в 2014 - 2016 годах составит 6885 тыс. руб., в том числе:

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)

2014 год - 2300 тыс. руб.

2015 год - 2037 тыс. руб.

(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)

2016 год - 2548 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий Подпрограммы 1 является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

7. Управление рисками реализации Подпрограммы 1

На достижение запланированных задач Подпрограммы 1 могут оказать влияние следующие факторы:

- снижение объемов финансирования мероприятий;

- изменение полномочий органов местного самоуправления в связи с изменениями в федеральном законодательстве;
- значительное увеличение стоимости запланированных мероприятий.

В случае оказания влияния одного или нескольких факторов на достижение запланированных показателей Подпрограммы ответственный исполнитель вносит предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, значения планируемых к достижению показателей Подпрограммы, а также в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных планом реализации Подпрограммы 1 на соответствующий год.

Приложение N 2
к муниципальной программе
"Эффективное муниципальное
управление в городе Липецке
на 2014 - 2016 годы"

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений администрации
г. Липецка от 30.12.2014 N 3025, от 25.12.2015 N 2429)

1. Паспорт подпрограммы 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы" муниципальной программы "Эффективное муниципальное управление в городе Липецке на 2014 - 2016 годы"

Соисполнители	-
Сроки реализации	2014 - 2016 годы
Задачи в рамках муниципальной программы	1. Обеспечение бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений
Объемы финансирования за счет средств бюджета города Липецка с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Подпрограммы 2 в 2014 - 2016 годах составит 5930 тыс. руб., в т.ч. по годам: 2014 год - 2000 тыс. руб.; 2015 год - 1970 тыс. руб.; 2016 год - 1960 тыс. руб. Объем финансирования мероприятий подпрограммы является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной

	финансовый год (в ред. постановления администрации г. Липецка от 25.12.2015 N 2429)
Ожидаемые результаты реализации	<ol style="list-style-type: none">1. Расширение компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений.2. Увеличение количества защищенных рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 N 152-ФЗ

2. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 2

Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы" направлена на организацию единого информационного пространства администрации города и ее структурных подразделений, бесперебойную работу программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры и защиту информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В администрации города и ее структурных подразделениях, а также на муниципальных предприятиях и в учреждениях, с которыми взаимодействует управление информационных технологий в части сопровождения компьютерной техники, находится на учете более 1200 единиц компьютерной техники, 22 сервера и 45 единиц активного сетевого оборудования.

В настоящее время в администрации города 10 серверов с датой выпуска 2003 - 2006 гг., 45 компьютеров старше 7 лет. 31 принтер и МФУ - 2000 - 2005 годов выпуска, 28 коммутаторов и свечей старше 8 лет. В связи с этим необходима планомерная замена данного оборудования.

Для поддержания компьютерной инфраструктуры в работоспособном состоянии нужно проводить текущий ремонт с заменой запасных частей.

Внедрение новой техники требует переподготовки и обучения персонала.

3. Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Подпрограммы 2, задачи и ожидаемые конечные результаты Подпрограммы

Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы" ориентирована на достижение главной цели Стратегического плана развития города Липецка - устойчивый рост качества жизни населения. Подпрограмма 2 разработана в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 [N 131-ФЗ](#) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", от 27.07.2006 [N 152-ФЗ](#) "О персональных данных", от 27.07.2006 [N 149-ФЗ](#) "Об информации, информационных технологиях и о защите информации", от 27.07.2010 [N 210-ФЗ](#) "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг", от 09.02.2009 [N 8-ФЗ](#) "Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления".

Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы" направлена на решение задачи по обеспечению бесперебойной работы программно-технических комплексов и компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений.

В результате выполнения мероприятий Подпрограммы 2 ожидается:

- расширение компьютерной инфраструктуры администрации города и ее структурных подразделений;
- увеличение количества защищенных рабочих мест в соответствии с требованиями Федерального [закона](#) от 27.07.2006 [N 152-ФЗ](#).

4. Сроки реализации Подпрограммы 2

Сроки реализации Подпрограммы 2: 2014 - 2016 годы.

5. Основные мероприятия Подпрограммы 2

Подпрограмма 2 "Компьютеризация администрации города на 2014 - 2016 годы" состоит из следующих основных мероприятий:

1. Обеспечение межведомственного и межуровневого взаимодействия, защиты информации и сопровождение компьютерной инфраструктуры.
2. Разработка, внедрение и сопровождение программных комплексов.

6. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 2
(в ред. [постановления](#) администрации г. Липецка
от 25.12.2015 N 2429)

Общий объем финансирования Подпрограммы 2 из бюджета города в 2014 - 2016 годах составит 5930 тыс. руб., в том числе:

2014 год - 2000 тыс. руб.;

2015 год - 1970 тыс. руб.;

2016 год - 1960 тыс. руб.

Объем финансирования мероприятий Подпрограммы 2 является прогнозным и уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

7. Управление рисками реализации Подпрограммы 2

На достижение запланированных задач Подпрограммы 2 могут оказать влияние следующие факторы:

- снижение объемов финансирования мероприятий;
- изменение полномочий органов местного самоуправления в связи с изменениями в федеральном законодательстве;
- значительное увеличение стоимости запланированных мероприятий.

В случае оказания влияния одного или нескольких факторов на достижение запланированных показателей Подпрограммы ответственный исполнитель вносит предложения о внесении изменений в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, значения планируемых к достижению показателей Подпрограммы, а также в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных планом реализации Подпрограммы 2 на соответствующий год.
