



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО





АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА

Кодекс этики –
совокупность общих принципов
профессиональной служебной
этики и основных правил
служебного поведения.



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА



Кодекс этики и служебного поведения муниципального служащего – система моральных норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения должностных лиц органов местного самоуправления, основанная на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.



Кодекс этики

- служит основой для формирования содержания должной морали и поведения в сфере муниципальной службы;
- призван помочь муниципальному служащему правильно ориентироваться в сложных нравственных коллизиях, ситуациях, обусловленных спецификой его работы;
- является важным критерием для определения профессиональной пригодности человека к работе в сфере муниципальной службы;
- выступает как инструмент общественного контроля за нравственностью муниципальных служащих.

Основные нравственные принципы административной морали



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА

СТРУКТУРА АДМИНИСТРАТИВНОЙ МОРАЛИ

Нравственные ценности – совокупность моральных принципов, норм, убеждений

Оценочные понятия – добро, справедливость, неподкупность, долг

Основополагающие принципы и нормы поведения на службе и в обществе – высококачественное выполнение служебного долга, лояльность к власти

Перечень личных добродетелей – честность, скромность, сострадание, уважительность

Служение государству: интересы государства, а через него общества в целом являются высшим критерием и конечной целью профессиональной деятельности муниципального служащего. Муниципальный служащий не имеет права действовать на пользу частным интересам, во вред государству.

Служение общественным интересам: Муниципальный служащий обязан действовать в общенациональных интересах, во благо всех народов России. Действия муниципального служащего не могут быть направлены против социально незащищенных групп населения.

Уважение к личности: признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина есть нравственный долг и профессиональная обязанность муниципального служащего.

Принцип законности: Муниципальный служащий обязан своими действиями соблюдать и отстаивать Конституцию страны, Законы и нормативные акты РФ. Нравственный долг муниципального служащего обязывает не только его самого строго соблюдать все нормы законов, но и активно противодействовать их нарушениям со стороны своих коллег.

Принцип лояльности: осознанное, добровольное соблюдение установленных государством, отдельными его структурами, учреждениями правил, норм, предписаний служебного поведения; верность, уважение и корректность по отношению к государству. Нравственным долгом для муниципального служащего в случае его принципиального несогласия с политикой, проводимой государством или конкретным органом, где он служит, является уход в отставку. Муниципальный служащий не должен выступать в СМИ, давать интервью и выражать любым другим способом свое мнение, принципиально отличное от политики государства.

Принцип политической нейтральности: не высказывать публично в прямом или косвенном виде свои политические симпатии и антипатии, не подписывать любые политические или идеологические документы.

Основные положения

(чиновнику рекомендуется)

- 1 Принимать меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации
- 2 Отказываться от вознаграждений от физ. лиц и юр. лиц: подарков, услуг, оплаты развлечений
- 3 Предоставлять сведения о доходах
- 4 Воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности гос.органов и их руководителей
- 5 Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России
- 6 Проявлять вежливость, доброжелательность, быть корректным, внимательным, проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами
- 7 Воздерживаться в публичных выступлениях от обозначения в иностранной валюте стоимости товаров и услуг на территории РФ





Честность и бескорыстность –
обязательные правила нравственного
поведения муниципального служащего .

Муниципальный служащий в своей
деятельности должен руководствоваться
нравственными нормами, основанными на
принципах гуманизма, социальной
справедливости, правах человека.



ЭТИЧЕСКИЕ КОДЕКСЫ

Универсальный кодекс –
набор общечеловеческих ценностей (например
Десять заповедей Ветхого завета)

Частные кодексы –
конкретизируют общие нравственные принципы к
особенностям той или иной деятельности

Профессиональные –
определяют поведение
представителей отдельных
профессий

Корпоративные –
определяют поведение
отдельных социальных групп
общества

Возможны разные формы функционирования Этического кодекса в сфере муниципальной службы: в виде присяги, принимаемой человеком при приеме на муниципальную службу, в виде особого документа, с которым он обязан ознакомиться.

Обязанности муниципального служащего согласно этическому кодексу



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА ЛИПЕЦКА

- должен проявлять толерантность к людям, вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, проявлять уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп.
- должен исполнять свои должностные (служебные) обязанности добросовестно, ответственно, на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективности работы муниципального органа.
- должен посвящать все свое рабочее время исключительно выполнению служебных обязанностей, прилагать все усилия для эффективной и четкой работы.
- должен уважать и защищать специальную информацию, полученную во время выполнения официальных обязанностей.
- должен использовать только законные и этические способы продвижения по службе.
- обязан выполнять распоряжения руководства, соблюдать служебные нормы иерархии в отношениях с начальством и подчиненными.
- обязан требовать предоставления ему полной и правдивой информации, относящейся к решению вопросов, находящихся в его компетенции.



Муниципальный служащий может иметь привилегии, если они

- четко определены открытыми нормативными положениями, инструкциями;
- способствуют интенсификации и эффективности труда;
- связаны с выполнением определенных служебных функций;
- свидетельствуют об особых заслугах и рассматриваются как дань уважения.



Профессионал с конкретной социализацией

Имеет образование в сфере госуправления

Принимает решения на основании реальных данных

Строит карьеру на профессиональных достижениях

Настроен на взаимодействие с обществом

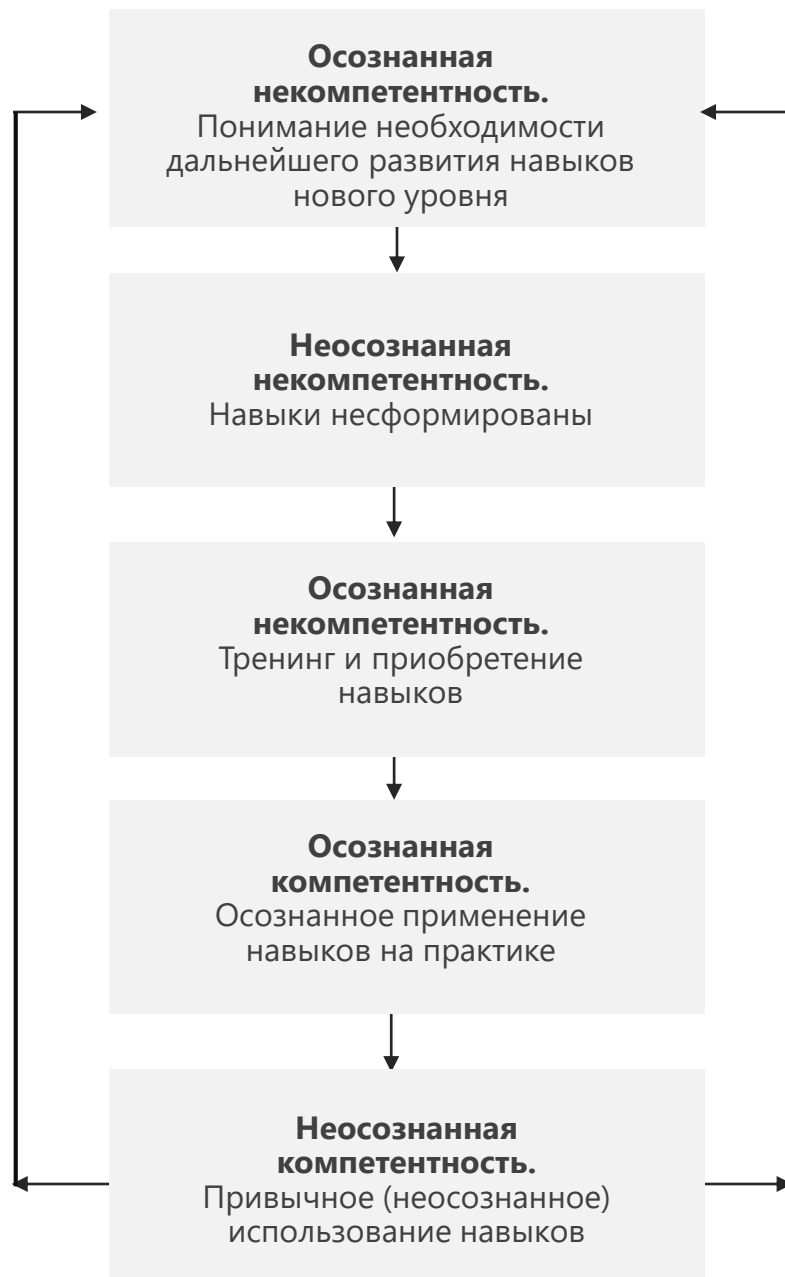
Честный

Следует этике госслужащего



Запреты

- муниципальный служащий не имеет права использовать служебное положение для организации своей карьеры в бизнесе, политике и других сферах деятельности в ущерб интересам государства, своего ведомства.
- муниципальный служащий не имеет права пользоваться какими-либо благами и преимуществами для себя и членов своей семьи, которые могут быть предоставлены, чтобы воспрепятствовать честному исполнению им своих служебных обязанностей.
- муниципальный служащий не имеет права использовать предоставленные ему любые служебные возможности (транспорт, средства связи и коммуникации, оргтехнику) для внеслужебных целей.
- муниципальный служащий не должен использовать как средство извлечения личной выгоды какую-либо информацию, полученную конфиденциально во время исполнения служебных обязанностей.
- муниципальный служащий не должен быть вовлечен ни в какой бизнес ни прямо, ни косвенно, так как это несовместимо с добросовестным выполнением служебных обязанностей.



Нравственным долгом и профессиональной обязанностью муниципального служащего является стремление к постоянному совершенствованию, к росту своих профессиональных навыков, своей квалификации, к получению новых знаний.



Мы живем среди людей.
«Впечатление о нас складывается
в любом случае, хотим мы этого или нет.
Благоприятное впечатление сопутствует
успеху»

