



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЛИПЕЦКА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.12.2025

№ 1183-р

г.Липецк

Об утверждении Плана
мероприятий по реализации
Стратегии социально-экономического
развития города Липецка в 2026-2030 годах

В соответствии с решением Липецкого городского Совета депутатов от 02.08.2016 № 204 «О Стратегии социально-экономического развития города Липецка до 2035 года» и постановлением администрации города Липецка от 15.02.2017 № 174 «Об утверждении Порядка разработки, корректировки и мониторинга реализации Стратегии социально-экономического развития города Липецка и Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Липецка»

Утвердить План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Липецка в 2026-2030 годах (приложение).

Глава города Липецка

Р.И.Ченцов

План
мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития
города Липецка в 2026-2030 годах

План мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития города Липецка до 2035 года (далее – План) является комплексным документом стратегического планирования города Липецка, обеспечивающим достижение целей, определенных Стратегией социально-экономического развития города Липецка, утвержденной Липецким городским Советом депутатов от 02.08.2016 № 204 «О Стратегии социально-экономического развития города Липецка до 2035 года». Реализация Плана позволит добиться устойчивого социально-экономического развития города на основе комплексного использования внутренних и внешних ресурсов с вовлечением различных заинтересованных сторон в данный процесс.

Сложившаяся в Липецке система документов стратегического планирования полностью соответствует нормам Федерального закона от 28.07.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», определенные в Стратегии социально-экономического развития города Липецка до 2035 года стратегические цели, соответствуют Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»:

Стратегическая цель 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи.

Стратегическая цель 2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

Стратегическая цель 3. Комфортная и безопасная среда для жизни.

Стратегическая цель 4. Экологическое благополучие.

Стратегическая цель 5. Устойчивая и динамичная экономика.

Стратегическая цель 6. Технологическое лидерство.

Стратегическая цель 7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

Разработка Плана осуществлялась открыто и системно, что обеспечивалось проведением общественных обсуждений, стратегических и экспертных сессий, мероприятий по вовлечению горожан в процесс планирования, включая публикацию проектов документов стратегического планирования и организацию дискуссии в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Все поступившие замечания и предложения были рассмотрены членами рабочих групп соответствующих разделов Плана. Итогом работы стал комплексный

документ, определяющий конкретные мероприятия, направленные на достижение стратегических целей задач, определенных Стратегией социально-экономического развития города Липецка до 2035 года.

Стратегическая цель 1. Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи.

Стратегическое направление 1. Демографическая политика и здравоохранение

Цель: Организация комфортных условий для повышения продолжительности жизни населения города и её качества.

Задачи:

1. Активизация мер по увеличению продолжительности жизни и снижению смертности населения.
2. Внедрение корпоративных программ укрепления здоровья на предприятиях и организациях города.
3. Обеспечение качественного миграционного прироста, в т.ч. создание возможностей социально-культурной адаптации мигрантов.
4. Формирование системы общественных и личностных ценностей, ориентированных на семью с двумя и более детьми.
5. Формирование идеологии ответственного отношения липчан к своему здоровью, пропаганда и создание условий для ведения здорового образа жизни.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Повышение доступности и качества всех видов медицинской помощи на территории города Липецка	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет.	74,2	74,98	75,62	76,12	77,14

Реализация ESG-политики, направленной на обеспечение устойчивого развития города Липецка	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Уровень ESG оценки по данным рейтингового агентства Эксперт РА.	Наивыс ший	Наивыс ший	Наивыс ший	Наивыс ший	Наивыс ший
Совершенствование миграционной политики, реализация мер по социально-экономической интеграции мигрантов	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Миграционный прирост (убыль), чел.	312	333	357	361	384
Реализация комплекса мер, направленных на повышение уровня рождаемости и укрепление института семьи	Департамент экономического развития (Отдел по работе с молодежью)	2026-2030 годы	Естественный прирост (убыль), чел.	-2663	-2624	-2597	-2483	-2379
Пропаганда и формирование здорового образа жизни	Департамент по физической культуре и спорту	2026-2030 годы	Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %	68,0	69,0	71,0	73,0	75,0

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальных программ «Развитие физической культуры и спорта в городе Липецке», «Липецк – мы вместе!» и «Укрепление общественного здоровья в городе Липецке».

Стратегическое направление 2. Физическая культура и спорт

Цель: Липецк – территория здоровья, физической культуры и спорта, современных передовых стандартов качества жизни и активного долголетия.

Задачи:

1. Увеличение доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом.
2. Создание условий, обеспечивающих возможность гражданам систематически заниматься физической культурой и спортом, массовым спортом, а также повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта.
3. Повышение уровня квалификации тренерского состава, привлечение в отрасль молодых специалистов.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Наименование показателя, ед. измерения	Ожидаемый результат				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Реализация мероприятий по развитию массовости физкультурно-спортивного движения в городе Липецке	Департамент по физической культуре и спорту	2026-2030 годы	Доля граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, %	68,0	69,0	71,0	73,0	75,0
Совершенствование инфраструктуры учреждений физической культуры и спорта путем строительства и реконструкции	Департамент по физической культуре и спорту	2026-2030 годы	Уровень обеспеченности граждан спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности, %	52,0	53,0	53,0	54,0	55,0

Обеспечение отрасли квалифицированными кадрами	Департамент по физической культуре и спорту	2026-2030 годы	Доля штатных тренеров - преподавателей с высшей квалификационной категорией в общем количестве тренеров, %	82,5	83,0	83,0	84,0	85,0
---	---	-------------------	---	------	------	------	------	------

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городе Липецке».

Стратегическое направление 3. Социальные услуги и борьба с бедностью

Цель: Снижение бедности и повышение качества жизни населения.

Задачи:

1. Продолжение оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта.
2. Реализация комплекса мер социальной помощи нуждающимся гражданам.
3. Обеспечение темпа устойчивого роста пенсионного обеспечения.
4. Снижение количества безработных граждан.
5. Адаптация и социальная интеграция людей с инвалидностью.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Наименование показателя, ед. измерения	Ожидаемый результат				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Предоставление социального контракта, в том числе, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности (с целью обеспечения темпа устойчивого роста пенсионного обеспечения за счет реального роста инвестиций в основной капитал), на поиск работы (с целью снижения количества безработных граждан) и на преодоление трудной жизненной ситуации (с целью оказания социальной помощи нуждающимся гражданам)	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Число заключенных социальных контрактов, ед.	1100	1070	1050	1030	1000
Обеспечение условий доступности организаций культуры для людей с инвалидностью	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы	Доля учреждений культуры, из числа общего количества	75	78	82	85	90

учреждений, доступных для инвалидов, %										
Доля муниципальных образований учреждений (общеобразовательных (включая дошкольные) и дополнительного образования), в которых создана универсальная без барьерная среда, позволяющая обеспечить совместное обучение инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития, в общем количестве муниципальных образований учреждений, %										
Доля объектов физической культуры и спорта, из общего числа объектов, доступных для инвалидов-зрителей и инвалидов-спортсменов, %										
2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030	2026-2030
годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы
Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования	Департамент образования
Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью	Обеспечение условий доступности организаций для детей с инвалидностью
65	65	65	65	65	65	65	65	65	65	65
90	85	82	78	75						

Оборудование пассажирского транспорта для перевозки инвалидов	Департамент транспорта	2026-2030 годы	Доля парка подвижного состава внутригородского пассажирского транспорта, оборудованного для перевозки инвалидов (городской наземный электротранспорт), %	74	74	74	74	74
---	------------------------	----------------	--	----	----	----	----	----

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальных программ «Развитие физической культуры и спорта в городе Липецке», «Развитие образования города Липецка», «Развитие культуры и туризма в городе Липецке» и «Развитие транспорта и дорожного хозяйства в городе Липецке».

Стратегическая цель 2. Реализация потенциала каждого человека, развитие его талантов, воспитание патриотичной и социально ответственной личности.

Стратегическое направление 4. Образование

Цель: Повышение доступности и качества предоставляемого образования как важного показателя качества жизни населения.

Задачи:

1. Обеспечение доступности, качества и безопасности общего (включая дошкольное) образования.
2. Выявление, поддержка, развитие способностей и талантов детей и молодежи, содействие их личностному и профессиональному самоопределению, в том числе средствами дополнительного образования.
3. Обеспечение профессионального и личностного развития кадров как гаранта качества системы образования.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Реализация мер по обеспечению прав граждан на получение дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования	Департамент образования	2026-2030 годы	Доля детей в возрасте 1-6 лет, получающих дошкольную образовательную услугу и (или) услугу по их содержанию в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, в общей численности	90,5	90,5	90,6	90,7	90,8

Обеспечение условий для увеличения численности обучающихся в первую смену	Департамент образования	2026-2030 годы	детей в возрасте 1-6, %					Доля детей, получающих образование в общеобразовательных учреждениях, находящихся на территории города Липецка, в общей численности детей, подлежащих обучению по программам начального общего, основного общего образования и проживающих на территории города Липецка, %	99,98	99,98	99,99	99,99	100,0
									78,2	78,3	78,4	78,5	78,6

Обеспечение условий безопасности и доступности в муниципальных общеобразовательных учреждениях	Департамент образования	2026-2030 годы	ных учреждений, %	64,4	64,5	64,6	64,7	64,8
			Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых созданы условия доступной среды, в общем количестве муниципальных общеобразовательных учреждений, %					
Реализация мер по повышению охвата детей и молодежи от 5 до 18 лет дополнительным образованием	Департамент образования	2026-2030 годы	Доля детей и молодежи от 5 до 18 лет, получающих дополнительное образование в муниципальных общеобразовательных учреждениях, в общей численности населения г. Липецка от 5 до 18 лет, %	76,5	78,5	79,5	80,5	81,9
Реализация мер по обеспечению системы образования педагогическими кадрами	Департамент образования	2026-2030 годы	Обеспеченность системы образования педагогическими кадрами, %	98,7	98,7	98,7	98,7	98,8

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие образования города Липецка».

Стратегическое направление 5. Культура и туризм

Цель: Сохранение и популяризация культурного наследия города Липецка через повышение качества и доступности услуг к формированию положительного имиджа сферы культуры и туризма в городе Липецке.

Задачи:

1. Обеспечение максимальной доступности для населения города Липецка к знаниям, информации и культурным ценностям.
2. Сохранение, популяризация историко-культурного наследия и обеспечение его рационального использования в культурной деятельности.
3. Обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов.
4. Сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов.
5. Развитие творческого потенциала города Липецка.
6. Развитие и модернизация инфраструктуры сферы культуры и туризма города Липецка.
7. Продвижение культуры города Липецка в российское и мировое культурное пространство.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Реализация мер по развитию сферы культуры и искусства	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы	Количество культурно-досуговых мероприятий, концертов, спектаклей, выставок, проводимых муниципальными учреждениями культуры, ед.	8 085	8 107	8 125	8 140	8 150

					Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых в сфере культуры, %	164	164	165	165	166
Реализация мероприятий, направленных на организацию библиотечного обслуживания населения в части комплектования книжных фондов библиотек города Липецка	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы	Количество экземпляров новых поступлений в библиотечные фонды общедоступных муниципальных библиотек, тыс. ед.	37,8	37,9	38,0	38,1	38,2		
Внедрение автоматической системы обслуживания читателей на базе технологии RFID в библиотеке	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы	Обеспеченность муниципальных библиотек автоматической системой книговыдачи, %	82	84	85	88	90		
Капитальный ремонт зданий учреждений культуры, благоустройство парков	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы	Доля муниципальных учреждений культуры, здания которых находятся в аварийном состоянии или требуют капитального ремонта, в общем количестве	48	46	44	42	40		

						муниципальных учреждений культуры, %						
						Уровень фактической обеспеченности парками культуры и отдыха от нормативной потребности, %	93	94	95	96	97	
						Обеспеченность I учащегося площадью, необходимой для проведения занятий в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры, кв. м.	2,6	2,6	2,7	2,7	2,7	
Размещение информации о работе муниципальных учреждений культуры в сети интернет, средствах массовой информации, выпуск буклетов, создание фильмов и пр.	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы				Удовлетворенность населения города Липецка качеством услуг, оказываемых учреждениями культуры, %	79	80	81	82	83	
Создание условий для развития туризма и реализации мероприятий туристской направленности в городе Липецке	Департамент культуры и туризма	2026-2030 годы				Количество туристов, посетивших объекты турпоказа, расположенные на территории города Липецка, тыс. чел.	84,0	85,0	86,0	87,0	88,0	

				Количество туристских маршрутов по городу Липецку, шт.	10	10	10	11	11
--	--	--	--	--	----	----	----	----	----

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие культуры и туризма в городе Липецке».

Стратегическое направление 6. Молодежная политика

Цель: Липецк – территория, на которой созданы комфортные условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, а также развития волонтерской (добровольческой) деятельности.

Задачи:

1. Создание качественных условий для развития молодежи путем развития инфраструктуры сферы молодежной политики.
2. Развитие и популяризация молодежных организаций и объединений осуществляющих свою деятельность на территории города Липецка.
3. Обеспечение организаций и предприятий различных форм собственности квалифицированными кадрами в сфере молодежной политики.
4. Развитие системы наставничества.
5. Поддержка талантливой молодежи и популяризация нравственных ценностей в подростково-молодежной среде, укрепление института семьи.
6. Развитие системы патриотического воспитания.
7. Создание условий, обеспечивающих востребованность и развитие волонтерского (добровольческого) движения.
8. Поддержка социально-значимых проектов и инициатив молодежи, молодежных общественных объединений и некоммерческих организаций, развитие молодежного фестивального движения, развитие молодежного предпринимательства.
9. Создание благоприятных условий для молодых семей, направленных на повышение рождаемости, формирование ценностей семейной культуры и образа успешной молодой семьи, а также всесторонняя поддержка молодых семей.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат				
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя			
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год
1	2	3	4	6	7	8	9
							10
Создание качественных условий для развития молодежи	Отдел по работе с молодежью	2026-2030 годы	Доля молодых людей, вовлекаемых в реализацию	26,4	26,8	27,2	27,6
							28

	(Департамент культуры и туризма)		мероприятий по работе с молодежью по основным направлениям молодежной политики, реализуемых органами местного самоуправления, в общей численности граждан от 14 до 35 лет включительно, %						
Реализация комплекса мероприятий по вовлечению молодежи в деятельность молодежных организаций и объединений	Отдел по работе с молодежью	2026-2030 годы	Количество обучающихся, вовлекаемых в деятельность молодежных организаций и объединений на базе образовательных организаций, чел.	30 000	32 000	34 000	36 000	38 000	
Формирование системы профориентации молодежи для развития нового поколения профессионалов	Отдел по работе с молодежью (Департамент образования, Департамент культуры и туризма)	2026-2030 годы	Количество молодых людей, задействованных в профориентационных мероприятиях, чел	1 600	1 700	1 800	1 900	2 000	
Формирование сообщества талантливой молодежи	Отдел по работе с молодежью (Департамент культуры и туризма)	2026-2030 годы	Доля молодых людей, вовлекаемых в творческую деятельность, в общей численности граждан от 14 до 35 лет включительно от общего числа молодежи в городе Липецке, %	16	17	18	19	20	

Реализация комплекса мероприятий, направленных на воспитание гражданственности и патриотизма у молодых людей	Отдел по работе с молодежью (Управление внутренней политики, Департамент образования)	2026-2030 годы	Доля молодых людей, вовлекаемых в мероприятия системы патриотического воспитания в общей численности граждан от 14 до 35 лет включительно, %	20	25	30	35	40
Реализация проектов «Школа волонтера»	Отдел по работе с молодежью	2026-2030 годы	Количество молодых людей, вовлекаемых в добровольческую (волонтерскую) деятельность, чел.	3 200	3 400	3 600	3 800	4 000
Предоставление грантов в форме субсидий на реализацию общественно-полезных проектов в сфере молодежной политики	Отдел по работе с молодежью	2026-2030 годы	Количество молодежных общественно-полезных проектов, получивших поддержку, ед.	9	10	11	12	13
Проведение мероприятий, направленных на повышение престижа института семьи	Отдел по работе с молодежью (Управление внутренней политики, Управление опеки (попечительства) и охраны прав детства)	2026-2030 годы	Количество жителей города, принявших участие в мероприятиях по повышению престижа института семьи, чел	3 460	3 720	3 980	4 240	4 500

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальных программ «Липецк – мы вместе!», «Развитие образования города Липецка» и «Развитие культуры и туризма в городе Липецке».

Стратегическая цель 3. Комфортная и безопасная среда для жизни.

Стратегическое направление 7. Транспортная инфраструктура

Цель: Создание транспортной системы города, удобной для жизни населения в условиях высокого уровня автомобилизации на основе проведения сбалансированной транспортной политики, включающей в себя улучшение качества услуг пассажирского транспорта и совершенствование магистральной улично-дорожной сети.

Задачи:

1. Развитие экологически чистых видов транспорта, сокращение выбросов загрязняющих веществ за счет перехода на электричество и газомоторное топливо.
2. Развитие городского наземного электротранспорта, строительство новых трамвайных веток, модернизация существующей сети, создание инфраструктуры для электротранспорта.
3. Приведение улично-дорожной сети в нормативно-эксплуатационное состояние.
4. Устранение перегрузки дорожной сети, оптимизация транспортных потоков, повышение эффективности системы управления дорожным движением, переход на современные модели развития транспортной инфраструктуры с использованием комплексных схем организации транспортного обслуживания населения общественным транспортом, синхронизация развития всех видов транспорта и транспортной инфраструктуры.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Улучшение качества транспортного обслуживания населения, перераспределение пассажиропотока с индивидуального транспорта на общественный	Департамент транспорта	2026-2030 годы	Суммарное количество пассажиров, перевезенных автомобильным пассажирским транспортом, тыс. чел. год	74 000	74 500	75 000	75 000	75 000

				2000	3000	5000	5000	5000
			Суммарное количество пассажиров, перевезенных городским электротранспортом, тыс. чел. год	2000	3000	5000	5000	5000
Повышение уровня информирования населения о работе общественного транспорта	Департамент транспорта	2026-2030 годы	Доля автобусов, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров в городском сообщении, для которых обеспечена в открытом доступе информация об их реальном движении по маршруту, %	100	100	100	100	100
Приведение улично-дорожной сети в нормативное транспортно-эксплуатационное состояние	Департамент дорожного хозяйства и благоустройства	2026-2030 годы	Доля протяженности дорог общего пользования местного значения, не отвечающих нормативным требованиям, к общей протяженности дорог общего пользования местного значения, %	42,3	39,4	36,5	33,6	30,7

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие транспорта и дорожного хозяйства города Липецка».

Стратегическое направление 8. Строительный комплекс

Цель: Строительный комплекс города Липецка – эффективная система строительства объектов в интересах базовых отраслей экономики, социальной сферы и населения на основе применения современных технологий проектирования и строительства, включающая производство современных строительных материалов для растущего рынка ЦФО.

Задачи:

1. Повышение конкурентоспособности строительного комплекса города Липецка для обеспечения реализации инвестиционных проектов базовых отраслей экономики, а также для развития жилищного и социально-культурного строительства.
2. Устойчивое развитие жилищного и социально-культурного строительства для своевременного и полного удовлетворения спроса населения и социальной сферы.
3. Развитие производства высокотехнологичных стройматериалов и быстровозводимых домов для ИЖС и малоэтажной застройки, а также компонентов и сервиса Smart Home, которое реализует конкурентные преимущества Липецкой области и ее вклад в формирование нового образа жизни для Центрального федерального округа.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Организация разработки градостроительной документации, планировки территории, схем инженерного обеспечения, осуществление проектных работ	Департамент градостроительства и архитектуры	2026-2030 годы	Количество заключенных договоров на комплексное развитие территорий, ед.	2	1	1	1	1

				2	3	2	2	3
				Количество разработанных (актуализированных) схем инженерного планирования (схем водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, электроснабжения), ед.				
Современная и качественная организация градостроительного процесса на территории города Липецка	Департамент градостроительства и архитектуры	2026-2030 годы	Объем жилищного строительства, тыс. кв. м	345	350	355	360	365
			Ввод нового жилья на 1 жителя, кв. м/чел	0,72	0,73	0,74	0,76	0,77
Проведение общественных обсуждений по проектам в области градостроительной деятельности территорий в городе Липецке	Департамент градостроительства и архитектуры	2026-2030 годы	Удовлетворенность населения города Липецка деятельностью органов местного самоуправления в сфере градостроительства и архитектуры, %	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Градостроительная деятельность на территории города Липецка».

Стратегическое направление 9. Жилищное хозяйство и энергетика

Цель: Повышение эффективности использования ресурсов и снижение затрат на коммунальные услуги за счет внедрения новых технологий в управлении жилищным фондом, автоматизации процессов управления, внедрения инновационных решений в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Задачи:

1. Модернизация всех видов инженерных сетей, связанных с обеспечением населения коммунальными ресурсами.
2. Внедрение систем автоматизации и диспетчеризации.
3. Использование возобновляемых источников энергии.
4. Применение современных технологий для повышения эффективности использования ресурсов.
5. Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда и обеспечение безопасных и благоприятных условий проживания граждан.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Реконструкция, модернизации и новое строительство объектов теплоснабжения, водоснабжения, водоотведения, электроснабжения	Департамент жилищно-коммунального хозяйства	2026-2030 годы	Экономия электрической энергии в натуральном выражении за счет реализации энергосберегающих мероприятий, тыс.квт/ч.	0	109,98	439,9	439,9	439,9
			Экономия газа в натуральном выражении за счет реализации энергосберегающих мероприятий, куб.м.	306,62	505,28	1101,27	1101,27	1101,27

				Экономия тепловой энергии в натуральном выражении за счет реализации энергосберегающих мероприятий, тыс.Гкал.	0	0	0,14	0,56	0,56
Внедрение энерго- и ресурсосберегающих технологий, повышение энергетической эффективности.	Департамент жилищно-коммунального хозяйства (Департамент градостроительства и архитектуры)	2026-2030 годы	Доля вводимых многоквартирных домов, которые соответствуют действующим требованиям энергоэффективности, в общем объеме многоквартирных домов, %	15,6	16,1	16,5	16,8	17,2	17,2
Приобретение благоустроенных жилых помещений	Департамент жилищно-коммунального хозяйства	2026-2030 годы	Доля приобретенных или построенных жилых помещений для муниципальных нужд от общего количества жилых помещений, подлежащих строительству или приобретению для муниципальных нужд (нарастающим итогом), %	59,3	60,7	62,0	633	64,7	64,7
Снос расселенных аварийных домов города Липецка	Департамент жилищно-коммунального хозяйства	2026-2030 годы	Удельный вес общей площади аварийных домов во всем жилищном фонде, %	0,37	0,40	0,42	0,46	0,49	0,49

				Доля снесенных аварийных домов от общего количества расселенных аварийных домов, требующих сноса (нарастающим итогом), %	59,66	74,43	83,52	86,36	89,20
--	--	--	--	--	-------	-------	-------	-------	-------

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства города Липецка».

Стратегическая цель 4. Экологическое благополучие.

Стратегическое направление 10. Природные ресурсы, улучшение экологической ситуации

Цель: Город Липецк – городской округ устойчивого развития с высоким уровнем экологического благополучия и экологически ориентированным ростом экономики, благоприятными условиями для жизни человека и обладающий системой эффективного обращения с отходами производства и потребления

Задачи:

1. Внедрение механизма планирования и реализации хозяйствующими субъектами природоохранных мероприятий и ESG стратегий в рамках достижений ключевых целей устойчивого развития.
2. Создание системы мер, стимулирующих внедрение и использование природосберегающих (инновационных, экологически чистых и безопасных) технологий, позволяющих снизить и устранить негативное воздействие хозяйственной деятельности на природную среду, в том числе постепенное снижение экологических рисков, связанных с работой металлургических производств, за счет технологической модернизации и использования современного оборудования.
3. Сохранение и развитие парков и озелененных территорий общего пользования.
4. Благоустройство и озеленение городской территории, санитарно-защитных зон.
5. Внедрение современных методов сбора, сортировки и переработки твердых бытовых отходов, включая возможность их повторного использования.
6. Участие в повышении эффективности управления в области обращения с опасными отходами.
7. Совершенствование экологического сознания и экологической культуры населения.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат						
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя					
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	
1	2	3	4	6	7	8	9	10	
Поддержка особо охраняемых природных территорий местного значения	Отдел охраны окружающей среды	2026-2030 годы	Доля особо охраняемых природных территорий , которым оказана	33,3	33,3	33,3	33,3	33,3	

	Отдел охраны окружающей среды (Департамент дорожного хозяйства и благоустройства)	2026-2030 годы	поддержка, %	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7
Содержание и восстановление зеленого фонда города	Отдел охраны окружающей среды (Департамент дорожного хозяйства и благоустройства)	2026-2030 годы	Доля озелененных территорий в общей площади города, %	17,7	17,7	17,7	17,7	17,7
Организация сбора, хранения, сдачи на утилизацию ртутьсодержащих отходов, образующихся в администрации города Липецка, ее структурных подразделениях, подведомственных муниципальных учреждений	Отдел охраны окружающей среды	2026-2030 годы	Доля отходов первого класса опасности, исключенных из общего потока твердых коммунальных отходов, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Реабилитация и благоустройство водных объектов	Отдел охраны окружающей среды (Департамент дорожного хозяйства и благоустройства)	2026-2030 годы	Количество муниципальных водных объектов, на которых проведены мероприятия по реабилитации и благоустройству, ед.	6	6	6	6	6
Экологическое просвещение населения города Липецка в сфере охраны окружающей среды	Отдел охраны окружающей среды	2026-2030 годы	Доля населения, принявшего участие в мероприятиях экологической направленности, %	13,6	13,7	13,8	13,9	14,0

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальных программ «Охрана окружающей среды города Липецка» и «Благоустройство территории города Липецка».

Стратегическая цель 5. Устойчивая и динамичная экономика.

Стратегическое направление 11. Политика в области экономики и предпринимательства.

ESG – трансформация

Цель: Липецк – областной центр с развитым предпринимательством, важную роль в формировании которого играют малые и средние предприятия, способствующие увеличению числа рабочих мест.

Задачи:

1. Создание благоприятного предпринимательского климата и условий для ведения предпринимательской деятельности.
2. Укрепление кадрового и предпринимательского потенциала.
3. Обеспечение доступности финансовой, имущественной, образовательной и информационно-консультационной поддержки для субъектов МСП.
4. Стимулирование внедрения на предприятиях принципов ESG.
5. Совершенствование инструментов развития и поддержки МСП.
6. Популяризация в городе института бизнес-куратор.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Создание условий для повышения конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства и повышения занятости населения	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по крупным и средним	1 229	1 301	1 378	1 461	1 553

					предприятиям и организациям, млрд руб.					
					Число субъектов МСП на 10 тыс. человек, ед.	937	1017	1088	1110	1132
Создание условий для развития инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Департамент экономического развития (МБУ «Технопарк-Липецк»)	2026-2030 годы	Количество резидентов на территории МБУ «Технопарк-Липецк», ед.	40	40	40	40	40	40	40
Организация профориентационной работы в муниципальных общеобразовательных учреждениях с учетом возможностей и запросов учащихся, потребностей современного рынка труда, в т. ч. регионального	Департамент образования	2026-2030 годы	Доля выпускников 9 классов, продолжающих образование в учреждениях СПО региона, в общей численности выпускников 9 классов муниципальных общеобразовательных учреждений, %	53,5	53,7	53,9	54,0	54,2	54,0	54,2
			Доля выпускников 11 классов, продолжающих образование в учреждениях СПО и ВПО по профилю обучения в школе, в общей численности 11 классов муниципальных общеобразовательных учреждений, %	87,5	88,5	89,9	90,0	90,0	90,0	90,0

Реализация ESG-политики, направленной на обеспечение устойчивого развития города Липецка	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Уровень ESG оценки по данным рейтингового агентства Эксперт РА.	Наивысший	Наивысший	Наивысший	Наивысший	Наивысший
Стимулирование предпринимательской активности	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых, тыс. чел.	102,1	104,1	105,7	105,9	105,9
			Доля среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) малых и средних предприятий в среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) всех предприятий и организаций, %	45,2	45,2	45,3	45,3	45,3
Проведение мероприятий, направленных на оказание практической и консультационной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Количество деловых и обучающихся мероприятий для субъектов малого и среднего предпринимательства, организованных департаментом экономического	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 2	Не менее 3	Не менее 3

[illegible]

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие экономического потенциала города Липецка».

Стратегическое направление 12. Рынок труда и кадровое обеспечение

Цель: Создание сбалансированного, обеспечивающего потребности экономики в высококвалифицированных кадрах, предоставляющего населению возможности для профессионального развития, рынка труда.

Задачи:

1. Устранение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда города путем создания гибкой сети центров занятости населения, полностью обеспечивающих кадровую потребность в городе Липецке.
2. Организация взаимодействия профессиональных образовательных организаций со службой занятости и работодателями в целях гарантированного трудоустройства выпускников.
3. Организация эффективной профориентационной работы в общеобразовательных организациях в целях выработки у школьников сознательного отношения к труду, профессионального самоопределения в соответствии со своими возможностями, способностями и с учетом требований рынка труда.
4. Стимулирование трудовой деятельности работников старшего возраста, инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, выпускников организаций профессионального образования.
5. Определение прогнозной потребности в кадрах для предприятий города Липецка, в т.ч. в рамках проекта «Формирование стратегической потребности региона в кадрах».

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Реализация мероприятий, направленных на повышение уровня занятости населения и обеспеченности квалифицированными кадрами	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Среднегодовая численность занятых в экономике, тыс.чел.	271,1	270,9	270,8	271,0	271,2

Организация профориентационной работы в муниципальных общеобразовательных учреждениях с учетом возможностей и запросов учащихся, потребностей современного рынка труда, в т.ч. регионального	Департамент образования	2026-2030 годы	Доля выпускников 9 классов, продолжающих образование в учреждениях СПО региона, в общей численности выпускников 9 классов муниципальных общеобразовательных учреждений, %	54	54	54	54	54
			Доля выпускников 11 классов, продолжающих образование в учреждениях СПО и ВПО по профилю обучения в школе, в общей численности 11 классов муниципальных общеобразовательных учреждений, %	88	89	90	90	90
Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению интереса у молодежи к востребованным профессиям и трудоустройству на территории города Липецка	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Количество мероприятий, способствующих повышению интереса у молодежи к востребованным профессиям и трудоустройству на территории города Липецка, ед.	9	9	10	10	10
Привлечение работодателей региона к размещению сведений об организации в	Департамент экономического	2026-2030 годы	Количество работодателей, Липецка, ед.	500	505	510	515	520

АИС «Кадры региона»	развития		разместивших сведения в АИС «Кадры региона», ед.					
---------------------	----------	--	--	--	--	--	--	--

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие образования города Липецка».

Стратегическая цель 6. Технологическое лидерство.

Стратегическое направление 13. Инвестиционная политика и политика в сфере инноваций

Цель: Повышение инвестиционной привлекательности, создание благоприятного инвестиционного климата, привлечение инвестиций в экономику города, развитие и внедрение инновационных технологий.

Задачи:

1. Развитие механизмов ГЧП и распространение практики применения «Инфраструктурного меню» с целью реализации социально-значимых проектов.
2. Работа с инвесторами в рамках инвестиционного стандарта Липецкой области 2.0.
3. Поддержание развития инновационных технологий и продуктов на базе МБУ «Технопарк-Липецк».
4. Популяризация деятельности в сфере интеллектуальной собственности.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Ожидаемый результат					
			Наименование показателя, ед. измерения	Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Внедрение инвестиционного стандарта г. Липецка:	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Инвестиции в основной капитал, млрд. руб.	90,1	93,52	96,61	100,47	104,49
-совершенствование механизмов сопровождения инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории г. Липецка;			Доля инновационных товаров, работ, услуг в общем объеме отгруженных товаров, выполненных работ, услуг организаций, %	1,4	1,5	1,6	1,6	1,7
- ведение реестра проектов муниципально-частного партнерства, концессионных соглашений, повышение доступности информации для потенциальных инвесторов, усовершенствование механизмов взаимодействия с органами власти			Объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя,	188,3	196,4	203,8	213,0	222,6

			тыс. руб.						
Оказание имущественной поддержки организациям, осуществляющих инновационную деятельность	Департамент экономического развития (МБУ «Технопарк-Липецк»)	2026-2030 годы	Количество резидентов МБУ «Технопарк-Липецк», ед.	40	40	40	40	40	40
			Доля резидентов МБУ «Технопарк-Липецк», реализующих инновационные проекты, в общем числе резидентов МБУ «Технопарк-Липецк», %	100	100	100	100	100	100
Оказание информационной и консультационной поддержки, с целью популяризации деятельности в сфере интеллектуальной собственности	Департамент экономического развития (МБУ «Технопарк-Липецк»)	2026-2030 годы	Количество патентов, зарегистрированных резидентами МБУ «Технопарк-Липецк», в рамках реализации инновационных проектов (нарастающим итогом), ед.	35	36	37	38	39	
			Количество деловых и обучающих мероприятий для субъектов малого и среднего предпринимательства в МБУ «Технопарк-Липецк», ед.	24	24	24	24	24	24

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие экономического потенциала города Липецка».

Стратегическая цель 7. Цифровая трансформация государственного и муниципального управления, экономики и социальной сферы.

Стратегическое направление 14. Информационные технологии и деятельность в сфере телекоммуникации

Цель: Формирование эффективной системы управления городским хозяйством, создание безопасных и комфортных условий для жизни горожан.

Задачи:

1. Разработка и внедрение систем для формирования баз данных необходимых для эффективного управления городским хозяйством и поддержки реализации проектов реформации этого управления в сфере ЖКХ, дворовых территорий, дорожного хозяйства и т.д.
2. Значительные дополнительные инвестиции на развитие сферы информационной безопасности в соответствии с актуальными и вновь открывающимися угрозами внешнеполитического происхождения.
3. Предотвращение утечек чувствительных данных, эффективное отражение атак и недопущение потерь.
4. Дальнейшее развитие цифровизации всех сфер жизнедеятельности города связанное со значительными инвестициями в новые информационные системы.
5. Вовлечение жителей города в использование современных электронных способов получения государственных и муниципальных услуг, а также услуг, коммуникаций и юридических голосований с управляющими компаниями, ресурсоснабжающими организациями и пр.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Наименование показателя, ед. измерения	Ожидаемый результат				
				Значение показателя				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Внедрение информационных систем для управления городским хозяйством	Управление информационных технологий	2026-2030 годы	Внедрение программных комплексов, шт.	6	8	9	11	14
Обеспечение информационной	Управление	2026-2030	Доля используемых	35	50	65	80	95

безопасности сертифицированными средствами защиты информации на базе отечественных программно-технических комплексов	информационных технологий	годы	сертифицированных средств защиты информации на основе отечественных разработок, %					
Создание необходимой инфраструктуры для обеспечения возможности предоставления массовых социально значимых услуг всем жителям города Липецка в электронном виде	Департамент экономического развития	2026-2030 годы	Доля заявок на массовые социально-значимые услуги, полученных в электронном виде, %	6	7	8	9	10

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Липецке».

Стратегическое направление 15. Гражданское общество и клиентоцентричность

Цель: Повышение уровня доверия граждан к государству, включенность граждан в процессы социально-экономических преобразований города.

Задачи:

1. Развитие гражданского общества, сохранение межнационального и межконфессионального мира и согласия;
2. Создание благоприятных условий для развития гражданского общества, в т.ч. некоммерческих организаций, органов территориального общественного самоуправления.
3. Повышение эффективности и привлекательности муниципальной службы.
4. Обеспечение долгосрочной сбалансированности и устойчивости бюджетной системы, повышение качества управления муниципальными финансами.
5. Формирование культуры ответственного проживания.

Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель (соисполнитель) по мероприятию	Сроки исполнения	Наименование показателя, ед. измерения	Ожидаемый результат				
				2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год
1	2	3	4	6	7	8	9	10
Обеспечение уровня квалификации муниципальных служащих администрации города Липецка	Управление муниципальной службы и кадровой работы Департамент финансов	2026-2030 годы	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, %	100	100	100	100	100
Реализация мер, направленных на обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджетной системы города Липецка	Департамент финансов	2026-2030 годы	Отношение объема муниципального долга города Липецка по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным к общему	≤ 85	≤ 85	≤ 85	≤ 85	≤ 85
Укрепление налоговой и бюджетной дисциплины, улучшение собираемости налогов								

Повышение эффективности бюджетных расходов					годовому объему доходов бюджета в отчетном финансовом году (без учета объемов безвозмездных поступлений и поступлений по дополнительному нормативу отчислений), %					
Взаимодействие органов местного самоуправления с жителями города	Департамент развития территории	2026-2030 годы	38,0	39,0	40,0	42,0	45,0			
Проведение мероприятий по санитарной очистке территорий города	Департамент развития территории	2026-2030 годы	38	40	42	45	50			
Проведение Форума территориального общественного самоуправления совместно с Советами общественного самоуправления	Департамент развития территории	2026-2030 годы	1300	1500	1700	1800	2000			
Укрепление межнационального согласия	Управление внутренней политики	2026-2030 годы	1	1	1	1	1			

Оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям	Управление внутренней политики	2026-2030 годы	согласия, ед.	18	19	20	21	22
			Количество проведенных городских мероприятий с участием социально ориентированных некоммерческих организаций, шт.					

Ресурсное обеспечение вышеуказанных мероприятий будет осуществляться, в том числе, за счет реализации муниципальных программ «Развитие муниципальной службы в городе Липецке», «Управление муниципальными финансами и муниципальным долгом города Липецка», «Липецк – мы вместе!» и «Мой двор».

М.Г.Соловьева

